Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя школа № 34 с углубленным изучением отдельных предметов" Петропавловск-Камчатского городского округа

МБОУ «Средняя школа № 34»

683009, г. Петропавловек-Камчатский, ул. ак. Королева, 23. Тел./факс: 27-30-43; e-mail: school34_pkgo_41@mail.ru

Согласовано

Протокол заседания педагогического совета №

9° or 1 02 2016 r.

Bear (III. B. Bracerero)

«Утверждаю»

Директор_

М.Б.Дулина

2016г.

Положение об Общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Средняя школа № 34 с углубленным изучением отдельных предметов" Петропавловск-Камчатского городского округа

1. Общие положения

- 1.1. Положение об Общем собрании работников (далее Общее собрание) регламентирует деятельность Общего собрания муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Средняя школа № 34 с углубленным изучением отдельных предметов"Петропавловск-Камчатского городского округа (далее Образовательное учреждение), и устанавливает его компетенцию и пределы полномочий.
- 1.2. Общее собрание Образовательного учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом самоуправления Образовательного учреждения, осуществляющим общее руководство образовательным процессом.
- 1.3. Общее собрание осуществляет свою деятельность в соответствии с Конвенцией ООН о правах ребёнка, действующим законодательством Российской Федерации в области образования, Законодательством Санкт-Петербурга, Уставом и иными локальными нормативными актами Образовательного учреждения, а также настоящим Положением.
- 1.4. Основными целями деятельности Общего собрания являются:
- содействие реализации государственной политики в сфере образования;
- ориентация деятельности педагогического коллектива Образовательного учреждения на совершенствование образовательного процесса и повышение качества образования.
- 1.5. В пределах своей компетенции Общее собрание принимает решения, которые после утверждения директором Образовательного учреждения, являются обязательными для всех участников образовательного процесса.
- 1.6. Полномочия Общего собрания, как постоянно действующего коллегиального органа управления Образовательного учреждения, являются бессрочными.

2. Основные компетенции и полномочия Общего собрания

- 2.1. К компетенции Общего собрания относится решение следующих вопросов:
- утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Образовательного учреждения, а также отчета о результатах самообследования;
- принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов Образовательного учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Образовательного учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

- заслушивание отчетов директора Образовательного учреждения и коллегиальных органов управления Образовательного учреждения по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Образовательного учреждения, коллегиальными органами управления Образовательного учреждения.

3. Состав и организация работы Общего собрания

- 3.1. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники Образовательного учреждения.
- 3.2. Общее собрание собирается директором Образовательного учреждения не реже одного раза в четыре месяца.
- 3.3. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Образовательного учреждения.
- 3.4. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.
- 3.5. Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания и оформляются протоколом.

4. Документация Общего собрания

- 5.1. Заседания Общего собрания оформляются протокольно. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 5.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.